



a d m i n i s t r a t i e e n a d v i e s

Find Flits Nr. 2011-4

Datum: december 2011

Op de volgende pagina's treft u diverse wetswijzigingen, nieuwtjes en aandachtspunten aan. We zetten de belangrijkste punten voor u op een rij. Voor meer informatie kunt u uiteraard contact opnemen met ons kantoor.

Algemeen

Ons kantoor zal tussen Kerst en Oud en nieuw gesloten zijn. We zijn wel bereikbaar per mail of mobiele telefoon.

Geurt Jan van de Heetkamp
Berry Koelewijn

gj.vandeheetkamp@findadm.nl
b.koelewijn@findadm.nl

06-51415647
06-22910575

Stijging minimum(jeugd)loon

Het wettelijk minimum(jeugd)loon stijgt per 1 januari 2012 met 0,79%.

Vraag toeslagen aan

Ontving u in 2011 geen kinderopvangtoeslag, zorgtoeslag of huurtoeslag maar komt u hiervoor in 2011 of 2012 wel in aanmerking? Vraag dan deze toeslagen aan bij de Belastingdienst.

IB-tarieven wijzigen ook volgend jaar weer

	2012		2011	
	Tarief	Lengte	Tarief	Lengte
Eerste schijf	33,10 %	€ 18.945	33,00%	€ 18.628
Tweede schijf	41,95 %	€ 14.918	41,95%	€ 14.808
Derde schijf	42,00 %	€ 22.628	42,00%	€ 22.258
Vierde schijf	52,00 %	restant	52,00%	restant

Wel of niet nog wat investeren

Het is goed om nog te bekijken of u bepaalde investeringen nog in 2011 moet gaan doen of moet doorschuiven naar 2012. U ontvangt investeringsaftrek als u meer dan € 2.200 investeert in een jaar. Naarmate u meer investeert, loopt het percentage van de investeringsaftrek terug.

Schrijf uw bedrijfsmiddelen versneld af

Sinds 2009 kunt u investeringen in nieuwe bedrijfsmiddelen versneld afschrijven. Deze mogelijkheid loopt echter eind dit jaar af. Wees er dus snel bij!

Wat houdt deze regeling in?

In het investeringsjaar mag u maximaal 50% van de aanschaffings- of voortbrengingskosten willekeurig afschrijven. Het restant mag u naar keuze afschrijven in een of meerdere jaren. U kunt in uw aangifte 2011 voor het laatst gebruikmaken van de versnelde (willekeurige) afschrijving. Let op dat u het aangeschafte of voortgebrachte bedrijfsmiddel uiterlijk op 31 december 2013 in gebruik neemt.

Het VPB-tarief verandert in 2012 niet

Over de eerste € 200.000 van de winst van uw onderneming betaalt u volgend jaar 20% vennootschapsbelasting (VPB). Voor een winst boven € 200.000 bedraagt het VPB-tarief 25%.

Hoewel bij de samenstelling van deze nieuwsbrief de uiterste zorgvuldigheid is betracht, kan de informatie veranderen of verouderen. Find administratie en advies B.V. is niet aansprakelijk voor eventuele onjuiste berichtgeving.

Check details facturen en bonnetjes

Om uw recht op voorbelasting te behouden moeten uw facturen aan de wettelijke factuurvereisten voldoen. Denk bijvoorbeeld aan vermelding van het tarief, vrijstellingen, BTW-identificatienummer, namen enz. Zorg dus dat u de juiste facturen verstuurt en dat u de inkomende facturen checkt op de vereisten. Is er niet aan een vereiste voldaan dan kan de Belastingdienst de vooraftrek zomaar weigeren.

Administratie 2004 mag weg

De wettelijke bewaartermijn voor uw administratie is zeven jaar. Dit betekent dat u de administratie over 2004 en eerdere jaren kunt afvoeren. Houdt u daarbij in uw achterhoofd dat deze termijn niet geldt voor de btw ter zake van onroerende zaken. Deze is tien jaar.

Uren bijhouden

Om in aanmerking te komen voor de zelfstandigenaftrek moet een IB-ondernemer ook in 2011 ten minste 1.225 uren en ten minste de helft van zijn werktijd aan het feitelijk drijven van de onderneming hebben besteed. Het is verstandig een globale urenregistratie bij te houden. Uren besteed aan woon-werkverkeer tellen ook mee voor het uren criterium.

Werkkostenregeling: maakt u de overstap?

Sinds het begin van dit jaar is de werkkostenregeling in werking getreden. Een aantal vergoedingen en verstrekkingen mag u onbelast blijven verstrekken. Enkel andere vergoedingen en verstrekkingen zijn alleen onbelast als ze binnen een forfait van 1,4% (2013 1,6%) van de fiscale loonsom van uw onderneming blijven. Overschrijdt u dit forfait dan moet u over het meerdere een loonheffing betalen van 80%.

U kunt voor 2012 nog kiezen of u de 'oude' regeling blijft toepassen of kiest voor de werkkostenregeling. In 2014 moet u in elk geval de overstap hebben gemaakt.

Presentjes geven kan nog wel

Voor zover u uw werknemer niet meer dan € 70 aan geschenken heeft gegeven in 2011 mag u hiervoor de eindheffing van 20% toepassen.

Onbelast vergoeden en de 'oude' regeling

Als werkgever kunt u aan uw werknemer een aantal kosten onbelast vergoeden. De volgende kosten mag u vergoeden:

- reiskosten privé-auto: alle zakelijke kilometers inclusief woon-werkverkeer tegen € 0,19 per kilometer;
- zakelijke gesprekskosten mobiele telefoon;
- kosten representatie;
- vakliteratuur;
- bepaalde studiekosten;

Heeft u dit jaar al gekozen voor de werkkostenregeling dan is het vergoedingenbeleid natuurlijk heel anders.

Gebruikelijk loon hoog genoeg?

De dga moet in principe tenminste €41.000 aan zichzelf als loon geven. Dat mag lager zijn als u kunt aantonen dat bij soortgelijke dienstbetrekkingen (van niet dga's) een lager loon gebruikelijk is. Uw dga mag dan zijn salaris daaraan gelijkstellen. Is volgens de fiscus juist een hoger loon gebruikelijk, dan moet u het hoogste nemen van de volgende twee bedragen:

- 70% van dat hogere loon; of
- het loon van de werknemer die in een verbonden bv het meest verdient.

Daarnaast kan de Belastingdienst ook gebruik maken van de afroommethode.

Vitaliteitspakket 2013

Afschaffen:

- arbeidskorting voor ouderen
- doorwerkbonus
- spaarloonregeling
- levensloopregeling

Daarvoor krijgt u terug:

- vitaliteitssparen
- werkbonus

Vitaliteitssparen

- Geldt voor iedereen: ondernemers, werknemers, resultaatgenieters en DGA's, mits < 65 jaar op 01-01 in jaar van aftrek.
- Storting aftrekbaar in IB in box 1.
- Opnames belast in IB in box 1. Ook al heeft er geen aftrek plaatsgevonden.
- Daarmee tariefvoordeel mogelijk, met name voor IB-ondernemers met verlies.
- Vitaliteitssparen kan met ingang van 2013.
- Spaarrekeningsaldo vrijgesteld in box 3.

Werkbonus

- Arbeidskorting voor ouderen wordt in 2013 afgeschaft. Opbouwpercentages worden in 2012 al aangepast.
- Daarvoor komt terug een werkbonus. Dit is een heffingskorting, komt ook terug in LB-tabellen (i.t.t. arbeidskorting voor ouderen, die alleen in de IB speelt).
- Werkbonus voor werknemers vanaf 61 jaar, variërend:
 - van €2.100 voor minimumloners;
 - tot maximaal €2.350 bij 108% van minimumloon (excl. €1.611 arbeidskorting);
 - dus totaal in 4 jaar op te bouwen €8.400 tot €9.400.
- Werkbonus voor werkgevers met werknemers vanaf 62 jaar: €1.750 per jaar.

Afschaffen spaarloon:

- Spaarloonregeling wordt afgeschaft per 01-01-2012.
- Saldo op spaarloonregeling mag zonder fiscale gevolgen worden opgenomen in 2012. Geldt ook voor dotaties in 2011.
- Geen automatische vrijval: saldo mag blijven staan (vrijstelling in box 3)!

Afschaffen levensloop:

- Hoofdregels:
 - regeling wordt afgeschaft per 01-01-2012;
 - saldo uiterlijk op 31-12-2013 opnemen.
- Overgangsrecht → regeling blijft voor deelnemers met een saldo ultimo 2011 van minstens €3.000 (incl. rentebijdrage).
- Let op voor deelnemers met saldo van < €3.000: zij moeten verplicht in 2013 stoppen met die regeling, saldo valt dan vrij, tenzij ze omzetten naar vitaliteitssparen. Ofwel:
 - opnemen voor verlof in 2012/2013;
 - in één keer laten uitbetalen eind 2013;
 - geruisloos omzetten naar vitaliteitssparen in 2013.

VAR komt automatisch

Als u de afgelopen jaren een VAR verklaring heeft ontvangen dan ontvangt u deze automatisch voor 2012. Check wel altijd de inhoud van de VAR en pas deze eventueel aan als er iets in de omstandigheden is gewijzigd.

VAR checken

Check als inlener altijd de VAR verklaring van de persoon die u inhuurt. Daarnaast dient u een kopie van het identiteitsbewijs te hebben.

Verlies is nog langer te verrekenen.

Lijdt uw bv verlies in deze zware economische tijd dan mag u onder de huidige regeling het verlies in principe alleen verrekenen met de winst uit het voorafgaande jaar. Voor de verliezen uit 2009, 2010 en 2011 is er in het kader van de crisis echter een uitzondering gemaakt. U mag die verliezen namelijk verrekenen met de winsten uit de drie voorafgaande jaren. U kunt het verlies over 2011 dus gaan compenseren met de winst over 2008. Daar staat wel tegenover dat de huidige voorwaartse verliesverrekening is ingekort van negen naar zes jaar.

Schenk belastingvrij (€ 50.300) aan uw kinderen

Voor een schenking van ouders aan kinderen bedraagt de normale vrijstelling € 5.030 euro per jaar (bedrag 2011), maar deze kan eenmalig worden verhoogd naar € 24.144 (bedrag 2011) voor kinderen tussen 18 en 35 jaar.

Het vrijgestelde bedrag van € 24.144 kan nog verder worden verhoogd naar €50.300 (bedrag 2011) als het bedrag is geschonken ter zake van de aankoop van een eigen woning door het kind. Dit laatste geldt ook als de schenking is bestemd voor de betaling van kosten van een "dure" studie of opleiding ten behoeve van het kind.

Zelfstandigenaftrek

De hoogte van de zelfstandigenaftrek is nu afhankelijk van de winst. Hoe hoger de winst, hoe lager de aftrek. Dit gaat vanaf volgend jaar veranderen. Met ingang van 2012 mag u voor de zelfstandigenaftrek alleen nog een vast bedrag van €7.280 fiscaal aftrekken.

Nieuwe BTW –regels privé gebruik zakelijke auto per 1 juli 2011

De regels voor de BTW en de auto zijn op 1 juli gewijzigd. Dit heeft consequenties voor de manier waarop u BTW moet berekenen, als u een zakelijke auto ook privé rijdt.

Heeft u een zakelijke personenauto of bestelauto, die u of uw personeel ook privé gebruikt?

Dan bent u verplicht over het werkelijke privégebruik BTW te betalen.

U kunt de BTW over het werkelijke privégebruik berekenen door een sluitende kilometeradministratie bij te houden.

Voor de BTW geldt ook het woon-werkverkeer als privé gereden kilometers.

Houdt u liever geen kilometeradministratie bij? Dan mag u voor de BTW-heffing voor het privégebruik een vast bedrag nemen van de autocatalogusprijs, incl. BTW en BPM. Dit percentage is 2,7 procent.

Meer zorgkosten werkgevers met hoge lonen

Als er bij uw onderneming veel werknemers in dienst zijn met hoge inkomens, kunt u volgend jaar te maken krijgen met een lastenverzwaring. Hoewel de premie voor de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (ZVW) daalt, gaat de grondslag waarover de bijdrage wordt berekend omhoog. In ondernemingen met veel hoge lonen kan dit leiden tot 35% hogere zorglasten ten opzichte van dit jaar.

	In 2011:	In 2012:	Vershil
Premie	7,75%	7,10%	-/- 0,65%
Grondslag	€33.427	€50.056	+ € 16.629
Werkgeversvergoeding Inkomensafhankelijke bijdrage ZVW	€2.590,59	€3.554,98	+ € 963,39

Premies WGA-gedifferentieerd

De premie WGA-gedifferentieerd is mede afhankelijk van de grootte van de werkgever, en kan per werkgever verschillen. U bent een kleine werkgever als het loon sociale verzekering in 2010 binnen uw bedrijf minder was dan €755.000. In 2012 stijgt de minimumpremie voor een grote werkgever verhoudingsgewijs sterk. Van 0,07% naar 0,13%.

Keuze eigenrisicodragerschap wordt beperkt tot eenmaal per jaar

U kunt het eigenrisicodragerschap straks alleen nog op 1 januari van een jaar laten beginnen. Nu kan dit ook op 1 juli. Het voorstel is onderdeel van de Verzamelwet SZW 2012. De wijziging treedt naar verwachting op 1 januari 2012 in werking.

Schaf voor 1 juli 2012 zuinige leaseauto aan

Per 1 juli 2012 wordt de bijtelling voor zuinige auto's gewijzigd. De aan de bijtelling gekoppelde CO2-waarden worden verder aangescherpt. Kort samengevat zijn er twee mogelijke situaties:

1. U schaft *voor* 1 juli 2012 een zuinige auto aan.
In dit geval blijft u profiteren van de lage bijtelling van 14% of 20% indien de auto voor 1 juli voor het eerst op naam is gesteld en onafgebroken voor en vanaf 1 juli 2012 ter beschikking staat. Zolang de auto maar niet van eigenaar verandert dan wel aan dezelfde persoon ter beschikking blijft staan, blijft de lage bijtelling van toepassing.
2. U schaft *na* 1 juli 2012 een zuinige auto aan.
In deze situatie kunt u gedurende 60 maanden profiteren van de lage bijtelling. Na de periode van 60 maanden geldt voor u het bijtellingspercentage volgens de criteria die op dat moment zullen gelden.

Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto per 1 januari 2012

- Geen rittenadministratie bij houden
- Er mag geen enkele privé kilometer worden gereden.
- Elektronisch formulier op te vragen bij belastingdienst (is nog niet beschikbaar)
- Geldt zowel voor werknemers als voor IB ondernemers
- Toezicht door de belastingdienst adhv foto's, boetes, ed.
- Meldplicht werkgever

Nieuwe renteregeling vanaf 2013

Er komt een nieuwe renteregeling voor het heffen en vergoeden van rente bij belastingaanslagen. Heffingsrente heet dan belastingrente. Het tijdvak waarover belastingrente wordt berekend, vangt straks aan op de eerste dag van de zevende maand (meestal 1 juli) na afloop van het belastingjaar. Nu wordt nog standaardheffingsrente gerekend vanaf 1 januari na afloop van het belastingjaar. De nieuwe renteregeling gaat gelden voor aanslagen inkomstenbelasting 2012 en aanslagen vennootschapsbelasting voor boekjaren die aanvangen op 1 januari 2012 of later.

Controleer op lagere WOZ-waarde in 2012

In deze tijd van economische recessie kan het zijn dat uw woning een veel lagere waarde heeft in het economisch verkeer dan de waarde die in de WOZ-beschikking is opgenomen. U kunt tegen de WOZ-beschikking bezwaar maken. De gemeente moet uw bezwaarschrift binnen zes weken na dagtekening van de beschikking hebben ontvangen.

Betaal uw lijfrentepremie 2011 uiterlijk 31 december!

Wilt u nog in 2011 gebruikmaken van de aftrek voor de lijfrentepremie, dan dient u deze ook in 2011 te betalen. U heeft niet meer de mogelijkheid om de eventueel voor 1 april 2012 betaalde lijfrentepremie alsnog in 2011 als aftrekpost te claimen.

Een peildatum in box 3 in 2011

Per 1 januari 2011 geldt als peildatum voor de vaststelling van uw box 3 inkomen, enkel nog 1 januari van elk kalenderjaar. Voor 2011 hoeft u uw bezittingen en schulden alleen nog op de peildatum 1 januari 2011 vast te stellen.

Verruiming giftenaftrek: wacht met uw gift tot 2012

De giftenaftrek in de vennootschapsbelasting wordt aantrekkelijk gemaakt. Giften aan een algemeen nut beogende instelling (ANBI) kunnen nu in aftrek worden gebracht voor zover de giften hoger zijn dan €227 en tot een maximum van 10% van de winst.

Beloon uw meewerkende partner

Heeft u een partner die meewerkt in uw onderneming? Dan kunt u ervoor kiezen uw partner een arbeidsbeloning toe te kennen. Bij een beloning van 5.000 of hoger kunt u deze als bedrijfslast in mindering brengen op uw ondernemingswinst. Voor uw partner vormt dit vervolgens belastbaar inkomen. Geeft u uw partner een beloning lager dan €5.000? Dan is de arbeidsvergoeding bij u niet aftrekbaar en bij de partner onbelast. Daar staat wel tegenover dat u recht heeft op de meewerkaftrek. De meewerkaftrek bedraagt ten minste 1,25% en maximaal 4% van de winst. Voorwaarde is dat uw partner meer dan 525 uur meewerkt.

De omvang van de meewerkaftrek is afhankelijk van het aantal uren dat uw partner meewerkt. Helaas is er geen vast omslagpunt wanneer de meewerkaftrek (en de niet-aftrekbare arbeidsbeloning) gunstiger is dan het toekennen van een aftrekbare partnerbeloning.

Bepalend zijn factoren als:

- de hoogte van de arbeidsbeloning;
- de omvang van de winst en de mkb-winstvrijstelling;
- de tariefschijf waarin beide partners vallen;
- het aantal meegewerkte uren;
- de heffingskortingen.

Ga over op e-factureren

Met ingang van 12 februari 2009 mag u uw facturen elektronisch verzenden. Er geldt slechts een voorwaarde en dat is dat de afnemer moet accepteren dat de factuur alleen elektronisch wordt verstuurd. Op de elektronische factuur moeten dezelfde gegevens staan als op de papieren factuur.

Kvk-bijdrage verdwijnt

De –verplichte- bijdrage aan de Kamer van Koophandel wordt in 2012 10% lager om in 2013 helemaal te verdwijnen. De 12 regionale Kamers van Koophandel en Syntens (een organisatie die innovatie bij het midden- en kleinbedrijf moet stimuleren) zullen samen verder gaan onder de flitsende naam Ondernemersplein.

U krijgt meer ruimte voor tijdelijke contracten

Heeft u met een werknemer meer dan drie opeenvolgende tijdelijke arbeidsovereenkomsten gesloten? Dan geldt als hoofdregel dat de vierde arbeidsovereenkomst van rechtswege voor onbepaalde tijd wordt. Hetzelfde geldt als opvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd een periode van 36 maanden overschrijden. Dit is vastgelegd in de zogeheten ketenregeling. Sinds 9 juli 2010 is deze regeling echter tijdelijk verruimd voor werknemers jonger dan 27 jaar. In plaats van drie opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd, kunt u vier tijdelijke overeenkomsten aangaan voor een periode van maximaal 48 maanden.

Zorg voor administratie vakantiedagen in 2012

Op 1 januari 2012 gaat de nieuwe vakantiedagenwet in. De nieuwe vakantiedagenwet houdt onder meer in dat wettelijke vakantiedagen vervallen binnen zes maanden na het kalenderjaar waarin zij zijn opgebouwd. Werkgevers moeten in hun administratie bijhouden wanneer de vakantiedag is opgebouwd en wat de vervaldatum of de verjaringsdatum van de vakantiedag is. Op grond van de vervaltermijn van zes maanden na het opbouwjaar worden in beginsel de wettelijke dagen als eerste opgenomen. Pas daarna volgen de bovenwettelijke dagen, tenzij deze bovenwettelijke vakantiedagen eerder komen te verjaren. Bovenwettelijke vakantiedagen blijven gewoon staan.